

## Leitbild

Ziel	Wir wollen der bevorzugte Partner für die Gebäudetechnikbranche und die Industrie sein. Mit uns als Partner erhöhen Unternehmen die Produktivität, die Qualität, die Innovation und dadurch ihre Wettbewerbsfähigkeit. Zur Unterstützung der Zielerreichung verpflichten wir uns zur ständigen Verbesserung unserer Prozesse und Leistungen.
Kunden	Unser Denken und Handeln ist kundenorientiert. Unser Angebot an Produkten und Dienstleistungen ist konsequent auf deren Anforderungen ausgerichtet. Die von den Kunden wahrgenommene Qualität unserer Tätigkeit muss höchsten Ansprüchen genügen.
Mitarbeitende	Unsere Mitarbeitenden sind Hauptbestandteil unseres Unternehmens. Erfolgsbestimmend ist ein engagiertes, gut ausgebildetes und motiviertes Personal, das sich mit der Firma identifiziert. Wir legen Wert auf ein Betriebsklima, in welchem der Zusammenarbeit und der gegenseitigen Achtung tragende Funktion zukommt.
Umfeld und interessierte Parteien	Wir pflegen mit unseren Lieferanten und weiteren interessierten Parteien eine aktive und konstruktive Zusammenarbeit. Unsere Tätigkeit ist mitgeprägt durch das Bewusstsein unserer sozialen, öffentlichen und ökologischen Verantwortung.
Verhaltenskodex	Unser Unternehmen genießt bei seinen Kunden, Lieferanten, Mitarbeitenden und der Öffentlichkeit ein hohes Ansehen und einen vorzüglichen Ruf. Dieser hängt vom Verhalten seiner Mitarbeitenden ab und zeigt, wie wir miteinander umgehen, welche Werte uns wichtig sind und ob wir uns an Recht und Gesetz halten. In unserem Verhaltenskodex halten wir die für uns wichtigen Verhaltensregeln fest, die für alle Mitarbeitenden der Otto Fischer gelten.
Organisation	Unsere Organisation ist auf die Marktbedürfnisse und die Erfüllung unserer langfristigen Geschäftsstrategie ausgerichtet. Eine leistungsfähige Infrastruktur gewährleistet schnelles und flexibles Handeln. Der Arbeitssicherheit muss in allen Unternehmensbereichen eine angemessene Beachtung zugeteilt werden.
Führung	Gemäss unseren Führungsgrundsätzen führen wir partizipativ, ziel- und ergebnisorientiert. Wir unterstützen unsere Mitarbeitende in konstruktiver und anerkennender Weise und sind uns unserer sozialen Verantwortung und Kompetenz bewusst. Durch die Förderung und Weiterbildung von Nachwuchskräften soll Kontinuität in der Führung angestrebt werden.
Finanzen	Wir wollen einen Gewinn erwirtschaften, der uns erlaubt, die Existenz und die langfristige Weiterentwicklung der Unternehmung zu sichern und uns eine angemessene Verzinsung des investierten Kapitals ermöglicht.